

# Ce à quoi nous accordons de la valeur, comment nous nous comportons

## Notre Code de conduite pour les fournisseurs

Ce qui fait de nous ce que nous sommes



Sécurité



Intégrité



Durabilité



Performance



Collaboration



Innovation

# Comment nous travaillons ensemble

Notre Code de conduite des fournisseurs définit les grands principes éthiques et socialement responsables que vous (à titre de fournisseur) acceptez de respecter en collaborant avec nous (Subsea7). Il a été rédigé pour s'adapter au mieux à votre entreprise et aux interactions entre nos deux organisations. Il complète le [Code de conduite de Subsea7](#) où vous pouvez trouver d'autres conseils, si nécessaire. Vous pouvez également vous référer à nos [Recommandations de mise en œuvre du Code de conduite pour les fournisseurs](#) (également disponibles sur [www.subsea7.com](http://www.subsea7.com)), où nous avons décrit comment respecter à minima les normes énoncées dans ce document tout en clarifiant ce que nous attendons de vous.

Lorsqu'une entreprise vous demande de vous conformer à son Code de conduite, cela peut être perçu comme une contrainte. Nous le savons bien pour l'avoir nous-même expérimenté. Pour autant, vous pourriez avoir votre propre Code de conduite que vous et vos salariés s'engagent à respecter. Cette demande est indépendante du fait que le comportement d'une entreprise est régi par ses valeurs et sa culture et pas seulement par des engagements contractuels même si les honorer revêt une importance majeure.

Nous sommes confiants sur le fait que vous respectiez vos engagements contractuels envers Subsea7 et nous sommes rassurés de savoir que vous disposez d'un code de conduite aux principes équivalents aux nôtres et faisant partie intégrante de votre organisation.

Nos valeurs de sécurité, d'intégrité, d'innovation, de performance et de collaboration sous-tendent tous nos actes, y compris le choix de nos partenaires commerciaux et notre mode de coopération avec votre entreprise. Nous n'exigeons pas que vous partagiez nos valeurs mais simplement que vous les respectiez.

Cela dit, au même titre que nous ne ferons pas de compromis sur la sécurité dans le cadre de notre collaboration, nous considérons l'intégrité comme une valeur universelle. Nous souhaitons donc qu'elle détermine la manière dont nos deux organisations travaillent ensemble. Si nous exigeons que vous respectiez ces principes, vous pouvez compter sur la réciprocité de notre engagement et nous vous demandons de nous signaler tout manquement de notre part. De plus, la notion de durabilité sous-tend tous les principes clés énoncés dans les pages suivantes, qui sont des domaines prioritaires de la stratégie de développement durable de Subsea7.

Vous devez par conséquent veiller à ce que tous vos collaborateurs, sous-traitants et agents impliqués dans la fourniture de biens et services à Subsea7 se conforment également à ces normes.

Merci.

**John Evans**  
Chief Executive Officer,  
Subsea7

**Joseph Leroy**  
VP Supply Chain Management and Products,  
Subsea7



## ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Nous nous engageons à faire des affaires avec intégrité et à nous conformer aux lois en vigueur dans toutes les juridictions où nous opérons, y compris les sanctions commerciales, les contrôles à l'exportation et les lois contre la corruption et l'évasion fiscale.

Nous exigeons de la part de nos fournisseurs d'en faire de même.

### Lutte contre la corruption

Subsea7 s'engage à prévenir toute corruption et ne saurait tolérer la corruption sous aucune forme. Notre politique est très claire à cet égard. Nous n'offrons, ne sollicitons et n'acceptons aucun pot-de-vin. Et nous ne faisons appel à personne ou ne permettons à personne de le faire, que ce soit pour notre compte ou en collaborant avec nous. Cette interdiction inclut l'offre de toute paiement inapproprié ou de tout avantage à quiconque, y compris aux fonctionnaires, en vue de remporter de nouveaux contrats ou de conserver ceux existants ou de garantir un avantage inapproprié.

Nous ne faisons aucune exception pour les paiements dits de facilitation qui sont en général des sommes modiques versées aux fonctionnaires en vue de garantir ou de hâter l'exécution d'une formalité de routine ou d'une action nécessaire à laquelle le payeur a déjà droit.

Nous exigeons de votre part d'en faire de même.

### Cadeaux, marques d'hospitalité et conflits d'intérêt

Des cadeaux et des invitations raisonnables qui ne sont ni destinés ni susceptibles d'influencer indûment leur destinataire sont courants et jouent un rôle important dans l'établissement de relations commerciales. Mais, nous n'acceptons pas que les cadeaux et les invitations, ou que les conflits d'intérêts aient une quelconque influence dans notre collaboration.

Nous exigeons de votre part d'en faire de même.

### Concurrence et anti-trust

Conformément à notre politique, nous respectons une concurrence juste et éthique en conformité avec la législation sur la concurrence et l'anti-trust en vigueur dans toutes les juridictions où Subsea7 opère.

Nous exigeons de votre part d'en faire de même. Cela signifie notamment que vous devez :

- Respecter notre droit de choisir les fournisseurs que nous invitons à participer à une préqualification ou à un appel d'offres.
- Veiller à ne pas nous communiquer d'informations sur les offres d'achat ou l'établissement des prix de nos concurrents.

## DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous nous engageons à respecter et à protéger les droits de l'homme. Nous nous efforçons de protéger la dignité de toutes les personnes travaillant dans nos opérations ou affectées par celles-ci, y compris les personnes travaillant au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Cela inclut un engagement à prévenir l'esclavage et la traite d'êtres humains, ou d'autres formes de travail forcé ou involontaire, partout dans nos activités ou dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nous nous engageons à la mise en œuvre de pratiques d'emploi équitables et légales dans Subsea7 et notre chaîne d'approvisionnement. Cela inclut, au minimum, le respect des exigences légales nationales en matière de salaires et d'heures de travail dans toutes les juridictions où nous opérons. Nous sommes fiers d'être signataires du Pacte mondial des Nations Unies et nous soutenons les normes de l'Organisation internationale du travail concernant le travail des enfants et l'âge minimum.

Nous vous demandons de respecter les mêmes normes lorsque vous traitez avec vos employés, personnel contractuel, sous-traitants et agents impliqués dans la fourniture de biens ou de services à Subsea7.

## HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET SURETÉ

La sécurité est l'une de nos valeurs essentielles. Subsea7 s'engage à maintenir un lieu de travail exempt de tout incident, offrant un environnement sûr et sécurisé à ceux qui participent à nos activités, ou y sont impliqués.

Subsea7 exige un engagement actif en matière de santé, de sécurité et de sûreté de la part de tout notre personnel et de nos fournisseurs impliqués dans nos activités. Il est nécessaire que chacun prête attention aux autres, reste vigilant et remette en cause, arrête et signale tout comportement ou équipement dangereux dès que vous le voyez.

Nous exigeons de votre part d'en faire de même.

## ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à protéger l'environnement en respectant les lois et réglementations environnementales applicables dans toutes les juridictions où nous opérons, en soutenant une économie future à faible émission de carbone et en minimisant l'impact de nos opérations sur l'environnement et les communautés où nous opérons.

Nous cherchons à être plus efficaces dans notre manière de travailler et investissons dans des solutions qui atténuent ou minimisent les impacts négatifs sur l'environnement.

Nous exigeons de votre part d'en faire de même.

## CYBERSÉCURITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

Nous nous engageons à garantir que nos systèmes d'information et de communication sont utilisés correctement et en toute sécurité, qu'ils respectent les lois, normes et directives applicables, et que les données personnelles de nos employés, clients et fournisseurs ne sont pas mises en danger.

Nous respectons le droit de chacun à la vie privée. Les informations personnelles sont confidentielles et doivent être collectées, traitées, utilisées, divulguées, stockées et éliminées conformément aux lois applicables en matière de confidentialité et de protection des données dans toutes les juridictions où nous opérons.

Nous exigeons de votre part d'en faire de même.



## QUE FAIRE EN CAS DE MANQUEMENT À CES PRINCIPES ?

Si un comportement vous semble incompatible avec ce Code de conduite et suscite votre inquiétude, plusieurs options s'offrent à vous :

- En règle générale, vous devez d'abord signaler ce problème auprès du responsable de Subsea7 chargé de superviser vos relations.
- Sinon, vous pouvez contacter notre VP Supply Chain Management & Products ou notre Chief Ethics and Compliance Officer.
- Si remonter de tels problèmes aux personnes mentionnées ci-dessus vous gêne, il vous est alors possible de contacter notre ligne d'alerte confidentielle (voir les coordonnées ci-contre).

Nous interdisons toute représaille à l'encontre de toute personne qui exprime son inquiétude de bonne foi ou basée sur un fondement de présomption raisonnable. Vous pouvez donc signaler ces problèmes en toute confidentialité et, si le droit local en vigueur l'autorise, de façon anonyme.

**NB:** Dans ce document, “nous”, “notre” et “nos” se réfèrent à Subsea7, tandis que “vous”, “votre” et “vos” se réfèrent à votre entreprise à titre de fournisseur de Subsea7.

Notre ligne d'alerte confidentielle, gérée par un prestataire indépendant, est à votre disposition 24 heures/24, 7 jours/7 via le site [www.safecall.co.uk](http://www.safecall.co.uk) ou via un appel téléphonique (numéros ci-dessous) :

<b>Arabie saoudite</b>	<b>800 844 2067</b>
<b>Australie</b>	<b>1800 052 971</b>
<b>Brésil</b>	<b>0800 891 7813</b>
<b>Egypte</b>	<b>0800 000 0059</b>
<b>Emirats arabes unis</b>	<b>8000 4413376</b>
<b>France</b>	<b>0800 009 920</b>
<b>Pays-Bas</b>	<b>0800 020 1196</b>
<b>Malaisie</b>	<b>1 800 220 054</b>
<b>Norvège</b>	<b>800 19821</b>
<b>Singapour</b>	<b>800 448 1542</b>
<b>Royaume-Uni</b>	<b>0800 055 6712</b>
<b>États-Unis</b>	<b>877 224 3830</b>
<b>Autres</b>	<b>+44 207 696 5952</b>

“ ENSEMBLE,  
AGISSONS  
TOUJOURS  
AVEC  
INTÉGRITÉ ”



[www.subsea7.com](http://www.subsea7.com)



[communications@subsea7.com](mailto:communications@subsea7.com)



© Subsea7, Janvier 2025  
Informations correctes au moment de la publication.